

新型数字经济时代， 论商业秘密安全保护的 难点与对策

2025年6月3日



The better the question. The better the answer.
The better the world works.

EY 安永

Shape the future
with confidence
聚信心 塑未来

新型数字经济时代，论商业秘密安全保护的难点与对策

2025年6月3日



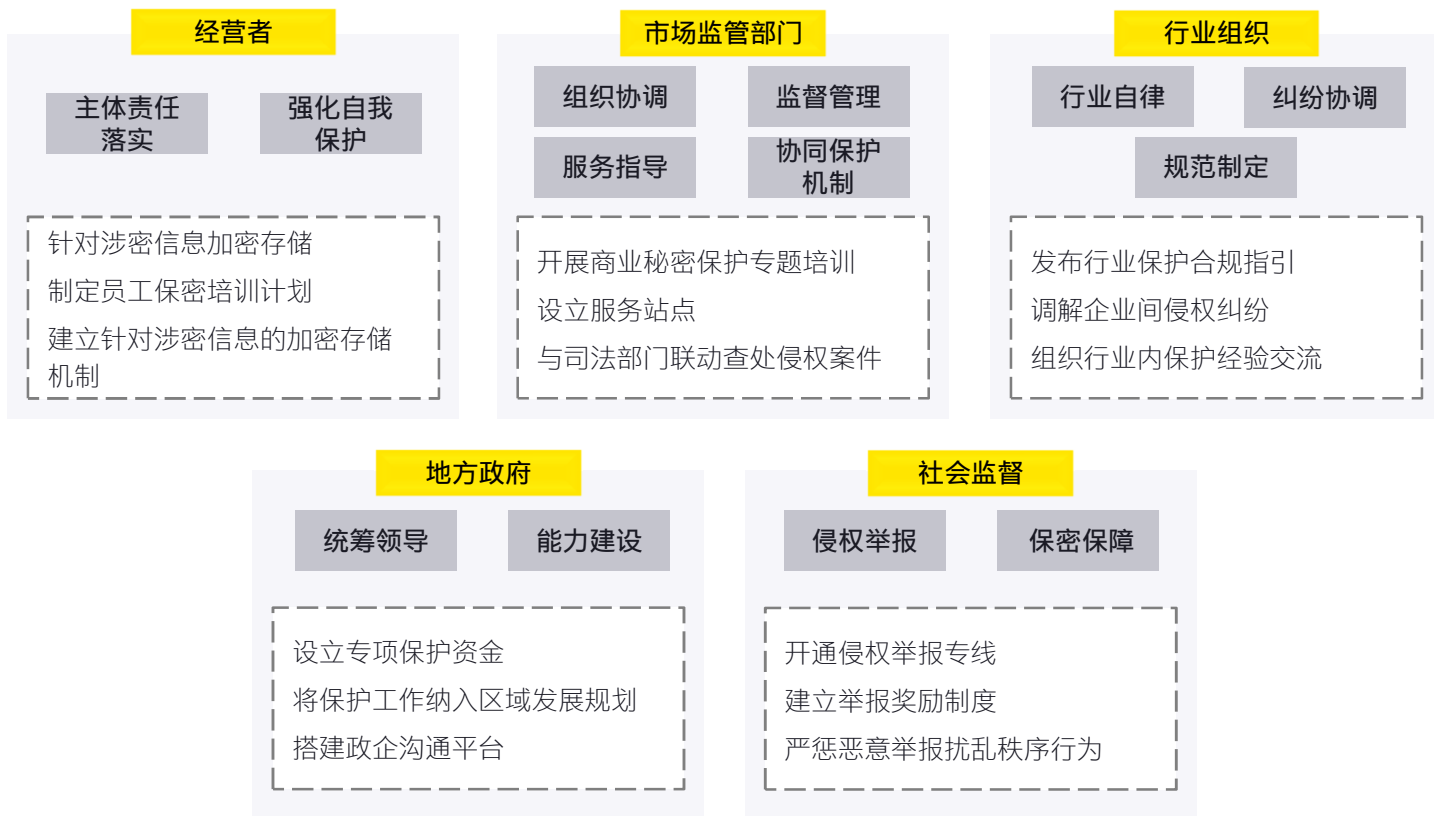
一、政策新动态：2025年《商业秘密保护规定（征求意见稿）》解读

1) 背景与意义

2025年4月25日，市场监管总局发布《商业秘密保护规定（征求意见稿）》，旨在应对数字经济时代商业秘密保护的新挑战。征求意见稿首次增设“商业秘密保护体系建设”章节，从界定、侵权认定、执法程序到法律责任全链条细化，为企业提供更清晰的合规指引。

2) 核心亮点

- **定义扩展：**明确技术信息和经营信息的边界，并细化“客户自愿选择”的例外情形。
- **强化执法：**新增对“电子侵入”等新型侵权手段的打击，并赋予市场监管部门查封、扣押等强制措施权限。
- **协同机制：**推动跨部门、跨区域协作。



二、传统商业秘密管理的特征及局限性

1) 传统商业秘密管理的典型特征

- **静态保密措施为主：**传统商业秘密管理多依赖保密协议、物理隔离等静态手段，强调对商业秘密载体的直接控制，但缺乏动态更新机制。
- **事后救济导向：**传统风险应对聚焦于泄密事件发生后的法律追责，主要通过行政投诉、民事诉讼或刑事报案进行维权，缺乏事前风险评估与动态监测。
- **技术防护手段单一：**传统防护手段主要采用基础加密技术和访问控制，对数字化场景（如云端数据、AI工具使用）缺乏针对性防护。
- **人员管理依赖合同约束：**传统人员管理着重对员工的入职审查、离职审计及培训教育。例如，通过背景调查筛选潜在风险人员，在离职时回收涉密设备并要求签署竞业限制协议等，管理多依赖人员自觉性。

2) 传统管理在数字化时代的局限性

- **难以应对新型泄密场景：**云计算、AI技术的普及导致侵权行为从物理窃取转向“电子侵入”，未经授权访问企业服务器、植入恶意代码等新型获取商业秘密的手段防不胜防。
- **技术防护滞后于攻击手段：**黑客利用AI算法加速破解加密数据，而传统静态加密技术无法动态适应。例如，通过反向工程破解产品密钥的成本大幅降低。
- **举证与维权效率低下：**传统“接触+实质相同”举证原则在数字环境下适用困难。如云端泄密行为隐蔽性强，企业难以获取电子证据链。
- **行业协同不足：**传统管理依赖企业单点防御，缺乏跨部门（如市场监管、公安、法院）的协作机制。

三、新形势下的商业秘密管理的挑战和策略

典型风险		管理手段	
类型一 企业内部AI工具风险：智能系统权限失控或遭攻击，导致数据泄露	类型四 权限管控：传统权限管理无法适配AI场景的细粒度访问需求	制度完善 ■ 建立分级管理制度，明确部门职责 ■ 规范AI工具使用	
类型二 外部AI工具隐患：员工使用第三方AI工具可能上传核心机密	类型五 安全防护：静态加密难以应对AI驱动的动态攻击	技术加固 ■ 数据加密+访问控制+脱敏处理 ■ 算法模型：漏洞检测+安全加固+完整性保护	
类型三 数据训练合规风险：非授权数据采集或含密数据训练引发侵权		人员赋能 ■ 入职审查+定期培训 ■ 案例警示，提升员工保密敏感度	
		生态协同 ■ 区块链技术应用，安全数据共享 ■ 推动行业标准制定，经验共享与培训	

在数字化转型与AI技术深度应用的背景下，企业商业秘密管理面临更复杂的风险场景。AI技术在优化业务流程的同时，也带来商业秘密保护的新挑战。

1) AI相关行为引发的风险

- **企业内部AI工具使用风险：**企业部署的智能数据分析、自动化流程等内部AI工具，若缺乏安全防护与权限管理，可能导致商业秘密泄露风险。
- **员工使用外部AI工具风险：**外部通用型AI工具隐私政策与数据安全水平存在差异，员工在工作场景中使用此类工具时，可能将商业秘密数据上传。一旦平台出现安全漏洞或数据使用不当，将造成企业商业秘密扩散。
- **数据收集与训练环节风险：**AI研发过程中，部分企业可能通过非合规方式获取数据，突破其他企业的数据保护措施。同时，使用含商业秘密的数据进行模型训练，可能使算法模型成为侵权载体。

2) 商业秘密管理策略

- **完善管理制度：**健全保护制度，明确部门职责。制定AI工具使用规范，限制外部AI工具，必要时设审批与使用记录；对内部AI工具实施最小权限管理，定期审计。
- **加强技术防护：**加大数据与算法安全投入，用加密技术保护数据存储传输，通过访问控制、数据脱敏、数据屏蔽降低风险，定期检测修复AI算法模型漏洞。
- **提升人员意识：**强化员工入职审查与背景调查，定期开展保密培训，聚焦AI技术新风险，增强员工保密与法律意识。
- **借助行业力量：**人工智能行业探索新技术提升数据共享安全，推动建立统一保护规范，组织经验交流与培训。

四、安永对商业秘密管理的应对思路



- **风险评估与管理：**协助企业全面的商业秘密风险评估，识别企业面临的各种商业秘密威胁和漏洞，包括来自员工、合作伙伴、竞争对手以及新兴技术等方面的风险。根据风险评估的结果，为企业制定商业秘密风险管理策略，帮助企业有效地管理和降低商业秘密风险。
- **制度建设与完善：**帮助企业建立完善的商业秘密保护制度和流程，包括保密政策的制定、员工和供应商保密协议的签署、商业秘密的分类分级管理、访问控制和权限管理等方面的制度建设。同时，还会协助企业对现有的保密制度进行审查和优化，确保其符合法律法规的要求和企业的实际情况。
- **技术应用与保障：**关注和研究最新的技术发展动态，为企业的商业秘密保护工作提供先进的技术支持和解决方案。在信息安全技术方面，推荐和协助企业部署加密技术、访问控制技术、数据泄露防护技术等，以增强企业商业秘密的保密性和安全性。
- **培训与意识提升：**重视对员工的商业秘密保护培训和教育，通过举办培训课程、研讨会、案例分析等方式，提高企业员工的保密意识和法律意识，使员工了解商业秘密的重要性以及泄露商业秘密的法律后果。协助企业开展保密文化建设活动，营造良好的保密氛围，使商业秘密保护成为企业员工的自觉行为。

结语：

数字经济与AI的深度融合，推动商业秘密保护迈入“主动治理”新阶段。企业应紧跟政策动态，构建三大核心能力。

- **智能防御升级：**通过AI实现泄密行为的“预测—阻断—溯源”，将单点防御转化为生态协同。
- **动态策略迭代：**建立与业务联动的保密机制，实现策略的实时校准与风险预警。
- **价值创造转型：**将商业秘密管理体系打造为竞争力内核，驱动创新价值释放。

企业应充分认识到商业秘密的重要性，积极应对新形势下的各种问题，加强商业秘密管理体系建设，不断提升商业秘密保护能力，以增强企业的核心竞争力，助力企业的可持续发展。

如需了解更多信息，欢迎联系我们：



高轶峰

主管合伙人
大中华区网络安全与隐私保护咨询服务
安永（中国）企业咨询有限公司
kelvin.gao@cn.ey.com



胡立基

合伙人（华南）
大中华区网络安全与隐私保护咨询服务
安永(中国)企业咨询有限公司
winson.woo@cn.ey.com



陈光华

合伙人（中国香港）
大中华区网络安全与隐私保护咨询服务
安永咨询服务有限公司
nelson.chan@hk.ey.com



夏文婷

合伙人（华中）
大中华区网络安全与隐私保护咨询服务
安永（中国）企业咨询有限公司
wendy.xia@cn.ey.com



周旻

合伙人（华中）
大中华区网络安全与隐私保护咨询服务
安永（中国）企业咨询有限公司
yang.zhou@cn.ey.com



包红霞

合伙人（华北）
大中华区网络安全与隐私保护咨询服务
安永（中国）企业咨询有限公司
alice.hx.bao@cn.ey.com

安永致力于建设更美好的商业世界，为客户、员工、社会各界及地球创造新价值，同时建立资本市场的信任。

在数据、人工智能及先进科技的赋能下，安永团队帮助客户聚信心以塑未来，并为当下和未来最迫切的问题提供解决方案。

安永团队提供全方位的专业服务，涵盖审计、咨询、税务、战略与交易等领域。凭借我们对行业的深入洞察、全球联通的多学科网络以及多元的业务生态合作伙伴，安永团队能够在150多个国家和地区提供服务。

All in，聚信心，塑未来。

安永是指Ernst & Young Global Limited的全球组织，加盟该全球组织的各成员机构均为独立的法律实体，各成员机构可单独简称为“安永”。Ernst & Young Global Limited是注册于英国的一家保证（责任）有限公司，不对外提供任何服务，不拥有其成员机构的任何股权或控制权，亦不担任任何成员机构的总部。请登录 ey.com/privacy，了解安永如何收集及使用个人信息，以及在个人信息法规保护下个人所拥有权利的描述。安永成员机构不从事当地法律禁止的法律业务。如欲进一步了解安永，请浏览 ey.com。

© 2025 安永，中国。
版权所有。

APAC no. 03022961
ED None

本材料是为提供一般信息的用途编制，并非旨在成为可依赖的会计、税务、法律或其他专业意见。请向您的顾问获取具体意见。

ey.com/china

关注安永微信公众号
扫描二维码，获取最新资讯。

